

Le Guide Militant.e



SNI2A
SYNDICAT NATIONAL DES INDUSTRIES
AGRO-ALIMENTAIRES



Au quotidien pour vous et avec vous.



59 rue du Rocher · 75008 PARIS · 01 55 30 12 53

Sommaire

LE SENS DE L'ENGAGEMENT

- 04 Militant.e. Savez-vous pourquoi vous êtes essentiels à nos yeux ?
- 05 Les indispensables d'un.e Militant.e au quotidien
- 06 Militant.e. Où et quand agir ?
- 07 Que faire ??? Quand... Mode d'emploi
- 08 Militant.e. Prenez votre place dans le collectif !

DES OUTILS POUR RÉUSSIR

- 10 La formation au coeur de la compétence
- 12 Une protection juridique renforcée
- 13 Un accompagnement qualifié par des Experts
- 17 Le Club des DS. Un rendez-vous mensuel privilégié
- 18 Des affiches et roll-Up thématiques prêts-à-l'emploi
- 21 Des guides thématiques répondre à tous vos besoins
- 23 Des magazines qui vous tiennent informé.e et connecté.e
- 25 Une boîte-à-outils des Militant.e.s
- 26 Une appli' mobile pour centraliser tous les services
- 26 Des objets pub' pour animer vos sections

LE COLLECTIF SNI2A CFE-CGC

- 28 Représentativité. Encadrement. Résultat...
- 30 Du terrain à l'action : une histoire unique
- 31 Influence et impact dans les entreprises des IAA
- 32 Dialogue social. Portrait systémique
- 33 Quels sont les avantages individuels à l'adhésion ?
- 34 Quels sont les avantages collectifs à l'adhésion ?
- 36 Comment faire une désignation syndicale ?
- 37 Quelle est la procédure d'adhésion et le prix de la cotis' ?
- 38 Un syndicalisme proche de tous mais surtout proche de vous !

Avant-Propos

DS, DSC, RS, RSS...

Vous avez choisi de porter cette responsabilité : être la voix de vos collègues, le relais du collectif, l'acteur du changement. Essentiel, ce rôle n'en reste pas moins complexe.

Ancré dans le collectif, le SNI2A CFE-CGC a fait le choix de ne pas vous laisser seul-e.

Ce guide a été conçu pour vous accompagner afin de :

- ✓ Comprendre votre rôle et vos responsabilités.
- ✓ Accéder à des outils concrets pour agir.
- ✓ Clarifier les droits et règles essentielles.

Avec vous, le syndicat devient un acteur reconnu du dialogue social et un moteur de solutions concrètes. C'est grâce à votre engagement que le syndicat négocie, agit et obtient des résultats tangibles. Votre engagement fait avancer le collectif. Merci. Seul-e, on va plus vite. Ensemble, on va plus loin.



Gilles PRUVOT
Président du SNI2A CFE-CGC



Militant.e. Savez-vous pourquoi vous êtes essentiels à nos yeux ?

Notre mission syndicale : c'est donner aux salarié-e-s une voix collective qui équilibre les échanges et construit des solutions justes, qui rassemble, défend les droits, améliore les conditions de travail, nourrit le dialogue social et empêche l'isolement des salarié-e-s.

Mais ce collectif ne vit que grâce à vous.

Votre présence, votre écoute, votre engagement rendent l'action syndicale concrète et vivante. Chaque avancée, chaque victoire, chaque droit gagné...

Vous êtes la voix, l'énergie, le moteur du  **SNIZA** 

Avec vous, le  **SNIZA**  devient un partenaire incontournable du dialogue social : un acteur reconnu, force de proposition et générateur de solutions. Avec vous, nous faisons vivre un syndicalisme pragmatique, utile, efficace, au service de toutes et tous.

Merci d'être là. Merci d'agir.

Les indispensables d'un·e Militant·e au quotidien

Curiosité

- ✓ Envie de **comprendre**, de **poser des questions**, de **chercher** des réponses.

Écoute

- ✓ Capable d'**entendre les besoins** et les **inquiétudes** des collègues.

Clarté

- ✓ Savoir **expliquer simplement** ce qui est complexe.

Courage

- ✓ Oser **prendre la parole**, défendre un point de vue, même minoritaire.

Solidarité

- ✓ Toujours **penser collectif** avant l'individuel.

Pragmatisme

- ✓ Aller au **concret**, chercher des solutions utiles et réalistes.

Engagement

- ✓ Prêt·e à investir **un peu de temps et d'énergie** pour améliorer la vie de toutes et tous.

Militant.e.

Où et quand agir ?

Être militant.e, c'est intervenir là où votre action fait la **différence**. Chaque situation est une **opportunité** pour **informer, soutenir, défendre ou proposer**.

Sur le terrain quotidien

- ✓ Un collègue rencontre un problème individuel (harcèlement, conflit, difficulté administrative...).
- ✓ Une information importante sur les droits ou conditions de travail doit être relayée.
- ✓ Des pratiques ou décisions de l'entreprise posent question.

Dans les instances syndicales et professionnelles

- ✓ Vous participez aux réunions (CSE, commissions, négociations...).
- ✓ Vous portez la voix des salarié.e.s et faites remonter leurs besoins.
- ✓ Vous proposez des solutions concrètes pour améliorer la vie au travail.

Lors des actions collectives

- ✓ Signature d'accords, négociation d'avantages ou d'amélioration des conditions de travail.
- ✓ Campagnes d'information ou mobilisation sur un sujet collectif.
- ✓ Participation à des événements, formations ou séminaires pour renforcer le collectif.

Que faire ? Quand...

Mode d'emploi

Être militant-e, c'est réagir au bon moment. Voici quelques situations fréquentes et les actions concrètes à mener :

Un collègue a un problème individuel

- ✓ Écouter et comprendre la situation.
- ✓ Conseiller ou orienter vers les ressources du syndicat.
- ✓ Assurer un suivi pour vérifier que la situation évolue positivement.

Une décision de l'entreprise inquiète

- ✓ Vérifier les informations et le cadre légal.
- ✓ Informer vos collègues clairement et simplement.
- ✓ Relayer les questions ou propositions lors des instances syndicales.

Un accord ou changement impacte le collectif

- ✓ Analyser les conséquences concrètes.
- ✓ Participer activement aux discussions et négociations.
- ✓ Proposer des solutions pragmatiques pour défendre les intérêts des salarié-e-s.

Le dialogue social est en jeu

- ✓ Être présent dans les réunions et instances.
- ✓ Faire remonter les besoins et préoccupations des salarié-e-s.
- ✓ Construire des solutions collectives et équilibrées.

Militant·e

prenez votre place dans le collectif !

Le syndicat, n'est pas une structure lointaine .

C'est vous qui l'incarnez.

C'est vous qui l'animez et le rendez utile.

C'est vous qui le faites vivre chaque jour.

Vous êtes le



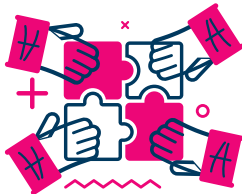
Écouter

- ✓ Être attentif aux besoins, aux questions, aux difficultés des collègues.
- ✓ Recueillir les signaux faibles, les idées, les propositions.
- ✓ Faire remonter ces réalités auprès du collectif syndical.



Informier

- ✓ Relayer les informations du syndicat auprès des salarié·e·s.
- ✓ Rendre accessibles les règles, les accords, les décisions.



**Militant·e, vous êtes le relais,
l'énergie et la force du collectif.
Prenez toute votre place !**



Protéger et Soutenir

- ✓ Accompagner un collègue face à un problème individuel.
- ✓ Être présent dans les moments difficiles (entretien disciplinaire, conflit...).
- ✓ Donner confiance : personne n'est seule quand le syndicat est là.



Agir

- ✓ Porter la voix des salarié·e·s dans les instances (CSE, commissions...).
- ✓ Construire et défendre des propositions concrètes.
- ✓ Négocier avec les partenaires sociaux pour obtenir des avancées.



Animer

- ✓ Créer du lien au sein de l'entreprise.
- ✓ Fédérer autour des actions du syndicat.
- ✓ Donner envie aux autres de rejoindre le mouvement.

La formation au coeur de la compétence

Pour renforcer vos actions

La formation, c'est votre **meilleur outil pour défendre vos collègues et faire vivre le syndicat.**

Plus vous en savez, plus vous êtes puissant-e pour agir.

Maîtriser le droit et les règles de l'entreprise

- ✓ Intervenir efficacement

Savoir agir en toutes situations

- ✓ NAO, entretiens, négociations, pressions...

Protéger la santé et la sécurité

- ✓ Prévenir les risques
- ✓ Améliorer les conditions de travail

Informier et mobiliser le collectif

- ✓ Communiquer, organiser, fédérer

Chaque année, le SNI2A CFE-CGC organise un séminaire de formation **réunissant les meilleurs experts et plus de 250 salarié-e.s de l'encadrement dans les entreprises des IAA.** C'est une occasion unique d'échanger, de partager des bonnes pratiques et de trouver ensemble des solutions concrètes.

Vos droits en matière de formation syndicale

En tant que militant-e, vous disposez d'un **droit légal à la formation syndicale** allant de **12 à 18 jours ouvrés par an**, pour mieux défendre vos collègues et faire vivre le syndicat.

Temps libéré

- ✓ Votre employeur doit vous permettre de suivre des formations syndicales sans perte de salaire.

Acquérir des compétences clés

- ✓ Droit du travail, négociation, santé-sécurité, communication.


Renforcer votre impact

- ✓ Plus vous êtes formé-e, mieux vous pouvez agir efficacement au quotidien.

Échanger et partager

- ✓ Profitez des séminaires et rencontres (comme le Club des DS, voir p 17) organisés par le SNI2A CFE-CGC.



Se former, c'est se donner les moyens d'agir et de défendre vos collègues !

Retrouvez le catalogue
des formations proposées
sur  cfecgc.org
ou contactez le SNI2A CFE-CGC
à secretariat.sni2a@gmail.com



Une protection juridique renforcée

Pour vous protéger et protéger les autres

Pour que vous puissiez agir en toute confiance, la Confédération  met à votre disposition un service d'expertise et d'accompagnement juridique .

- ✓ Accompagnement par des juristes spécialisés.
- ✓ Conseils et analyses pour chaque situation complexe.
- ✓ Assistance en cas de procédure liée à votre mandat.

Avec cette protection, vous êtes libre d'agir, d'intervenir et de défendre vos collègues en toute sérénité.

Comment y accéder ?

- 👉 Le bénéficiaire doit justifier d'une cotisation de 2 ans et +.

- 👉 Pour toute demande de procédure :

Contactez la Fédération

sur  **cfecgcagro.org**



NB. Aucune procédure ne peut être engagée sans autorisation préalable.



- 👉 Pour toute question simple :

Contactez Ronan DARCHEN



r.darchen@lesdroitsducse.com

ou secretariat.sni2a@gmail.com

Un accompagnement qualifié par des experts

Pour renforcer vos actions

Face aux situations complexes de l'entreprise, sachez que vous n'êtes jamais seul-e-s.

Grâce au soutien de la Confédération  et Fédération  et à notre réseau de partenaires spécialisés, vous avez accès à des **ressources fiables**, pour vous apporter des **réponses claires et précises**, fournies par nos experts :



Comment y accéder ?

- 📍 Consultez ci-après le répertoire contact de nos référent-e-s et passez à l'action.

COACHING



Alain DELPECH

 delpecha@wanadoo.fr

 06 07 89 78 93



AG2R LA MONDIALE

- ✓ Santé
- ✓ Prévoyance
- ✓ Épargne retraite
- ✓ Dépendance

Nicolas FRIEDRICH

 nicolas.friederich@ag2rlamondiale.fr
 06 19 65 08 92
 ag2rlamondiale.fr



AGRICA PRÉVOYANCE

- ✓ Santé
- ✓ Prévoyance
- ✓ Épargne retraite

Isabelle DE STEFANO

 de-stefano.isabelle@groupagricom.com
 06 99 12 22 27
 groupeagricom.com



- ✓ Santé
- ✓ Assurance retraite
- ✓ Soins & accompagnements
- ✓ Logement

Patrick MASSARD

 patrick.massard@groupe-vyv.fr
 06 76 44 16 78
 groupe-vyv.fr

POUVOIR D'ACHAT



macartevacances

✓ Titre cadeaux

✓ Titre resto'

✓ Titre vacances

Armand SASSIOU MESSAN



armand.sassoumessan
@macartevacances.fr



06 03 30 70 38



macartevacances.fr

swile

✓ Titre cadeaux

✓ Titre resto'

✓ Titre vacances

Olivier LUCAS



olivier.lucas@swile.co



06 11 75 19 27



swile.co

RESSOURCES HUMAINES

LHH

✓ Accompagnement au recrutement et au reclassement

Sébastien TILLON



sebastien.tillon@lhh.com



06 22 60 03 70






macartevacances.fr



- ✓ Formation des élus
- ✓ Accompagnement des CSE
- ✓ Appui à la négociation
- ✓ Expertise économique et RGPD



Prosper GAYIBOR

 prosper.gayibor@axia-consultants.com
 06 21 67 42 98
 axia-consultants.fr



- ✓ Expertise économique
- ✓ Gestion comptabilité
- ✓ Santé et sécurité au travail
- ✓ Formation des élus du CSE
- ✓ Accompagnement à la négociation

Philippe BOÉ

 p-boe@apex-isast.fr
 06 66 96 71 09
 apex-isast.fr



- ✓ Santé
- ✓ Assurance retraite
- ✓ Soins & accompagnements
- ✓ Logement

Xavier DELPEYROUX

 xavier.delpeyroux@secafi.com
 06 77 81 62 09
 secafi.com



Pour plus d'infos sur nos partenaires, contactez :
secretariat.sni2a@gmail.com · 01 55 30 12 53

Le Club des DS.

Un rendez-vous mensuel privilégié

Tout un Club est là pour vous soutenir !

Chaque mois, le SNI2A CFE-CGC organise **une visio thématique animée par un expert-partenaire** : un moment privilégié qui réunit les DS et DSC pour **échanger, progresser** et **trouver des solutions concrètes**.

Les avantages concrets

- ✓ Des réponses claires à vos questions
- ✓ Des pratiques efficaces à partager
- ✓ Des stratégies à construire ensemble

Le Club des DS, c'est une équipe soudée, des outils concrets et une **énergie collective qui démultiplie votre impact**. Ne manquez pas les prochains rendez-vous.



Demandez le calendrier des rencontres du Club des DS
secretariat.sni2a@gmail.com · 01 55 30 12 53

Des affiches et roll-up thématiques prêts-à-l'emploi

**Un outil visible pour renforcer
votre présence syndicale en entreprise**

Informez, mobilisez et donnez de la visibilité à nos actions, le SNI2A CFE-CGC a développé toute une campagne d'affiches thématiques prêtes à l'emploi.

Véritables leviers d'action syndicale : elles parlent aux salarié-e-s, portent nos revendications, et montrent que le syndicat est actif, présent et engagé.

Déclinées au format A3, elles ont été conçues pour s'intégrer facilement à vos espaces d'affichage en entreprise.

Un emplacement dédié vous permet même d'indiquer vos coordonnées ou d'agrafer vos cartes de visite, afin que chaque salarié-e sache comment vous contacter.



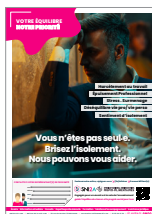
Sensibilisation aux valeurs familiales et à l'esprit d'équipe du SNI2A CFE-CGC



Engagement ciblé auprès des femmes, des jeunes et du maintien de la mobilisation des seniors



Prévention
et action
contre
les RPS



Prévention
et action
en faveur
de l'inclusion

Sensibilisation à la force du syndicalisme

et contre certains préjugés



- ❌ L'adhésion est connue par tous
- ✅ L'adhésion syndicale est confidentielle
- ❌ L'adhésion syndicale est peu utile
- ✅ L'impact du syndicat pour protéger les emplois
- ❌ Le travail durant le temps de délég' est invisible
- ✅ L'engagement militant est réel et sert le collectif notamment dans les négociations



Chaque affiche est **disponible gratuitement à la commande** sur la boutique en ligne, depuis la rubrique **Portail DS** sur le site sni2a.fr, Elles existent également en version Roll-Up 85 x 200 cm.

Des guides thématiques pour répondre à tous vos besoins

Et rester maître d'une information spécialisée

Un nouveau regard sur le Syndicalisme



Un outil **accessible** et **concret** disponible au format poche pour vous accompagner à expliquer clairement le rôle du syndicat, rappeler son importance au quotidien pour les salarié-e-s et **démanteler les idées reçues...**



La Confédération propose de **nombreux guides thématiques** pour vous accompagner au plus près de vos besoins de terrain...



PAP : PROTOCOLE D'ACCORD PRÉÉLECTORAL



Pour vous livrer toutes les informations fondamentales pour négocier votre PAP

- ✓ Quelles sont les étapes préalables à la négociation du PAP ?
- ✓ Qui peut le négocier ?
- ✓ Quelles conditions de validité du PAP ?



ÉLUS DU CSE : TOUT SAVOIR SUR VOS MISSIONS




Pour vous livrer réflexes militants, des réponses précises, afin de vous éclairer et de comprendre toute l'étendue de vos missions.

- ✓ Quels outils détient le CSE ?
- ✓ Quel rôle joue-t-il ?
- ✓ Quel est son périmètre de consultation ?
- ✓ Quelle commission est compétente ?



ET TANT D'AUTRES...



Retrouvez chaque édition
sur  **cfecgc.org**

Des magazines qui vous tiennent informé·e et connecté·e

Restez en veille active !

La Gazette Info'



Chaque **trimestre**, vous recevez **dans votre boîte e-mail** un mini-mag décryptant **1 à 2 sujets d'actualité** et vous proposant des **trucs et astuces pour favoriser le bien-être au travail**.

**DS, DSC, construisez
ce support avec nous,
en partageant
vos idées lors
du Club des DS.**



**Vous ne l'avez pas reçu ? Vérifiez vos SPAMS
ou retrouvez chaque numéro sur * sni2a.fr**

secretariat.sni2a@gmail.com · 01 55 30 12 53




Le Magazine



Le **magazine trimestriel** de la CFE-CGC informe l'ensemble des adhérent·e·s et des militant·e·s **sur la société et son évolution, sur le monde du travail, l'entreprise et le militantisme.**



Retrouvez chaque numéro du Magazine sur  cfecgc.org




Le Bulletin Confédéral



Le **Bulletin confédéral mensuel** est une source d'**information resserrée autour des thématiques essentielles** d'aujourd'hui et de demain.



Retrouvez chaque numéro du Bulletin Confédéral sur  cfecgc.org




Les Magazines de la Fédération



Les **magazines** de la CFE-CGC AGRO : AGRO Mag' et AGRO Lab's (nouveau) vous proposent une d'information resserrée autour des secteurs **agroalimentaires.**



Retrouvez chaque numéro sur  cfecgcagro.org



La boîte-à-outils des Militant·e·s

Une base vivante et collaborative


Cette boîte à outils a été conçue pour :

- ✓ Centraliser toutes les ressources utiles aux militant·e·s.
- ✓ Découvrir les initiatives de vos camarades.
- ✓ Faciliter le partage des documents et initiatives.
- ✓ Inspirer et valoriser le travail accompli par chacun.

Ce qu'elle contient ?

- ✓ Accords d'entreprise, de branches et NAO
- ✓ Professions de foi aux élections professionnelles
- ✓ Logos et éléments graphiques et archives de com'
- ✓ ... et bien plus encore !

Comment y accéder ?

Connectez-vous (avec vos identifiants) au **Portail DS** sur le site  **sni2a.fr**

Cette base documentaire est faite pour grandir. Alimenter-la en partageant le fruit de votre travail : accords d'entreprise, résultats d'élections, supports de com...

Envoyez vos documents à :
secretariat.sni2a@gmail.com

Une appli' mobile pour centraliser tous les services dans votre poche

**Un outil pratique à portée de main,
accessible à chaque instant**

Avec l'application mobile , accédez à toutes les informations et à l'ensemble des services centralisés proposés par votre fédération, inclus dans votre adhésion :

- ✓ Consultez vos droits et accords facilement.
- ✓ Découvrez les outils et ressources disponibles.
- ✓ Accédez aux guides, modèles et supports pratiques.
- ✓ Restez connecté-e avec le réseau et ses actualités.

Vous y trouverez également un **accès gratuit à plus de 120 000 heures de contenus d'in.formation** proposés en partenariat avec **Toutapprendre.com**, et adaptés aux besoins de chaque membre de la famille : Presse, livres & BD, vidéos, tutos, etc

Téléchargez l'application



Un service
proposé
par la
fédération



Des objets pub' pour animer vos sections


Des objets utiles pour marquer les esprits

- ✓ Stylo Bic® 4 couleurs
- ✓ Stylo Bic® M10
- ✓ Post-it
- ✓ Suligneurs
- ✓ Chasuble
- ✓ etc...



Des objets pratiques et utiles au quotidien, **estampillés en France aux couleurs du SNi2A CFE-CGC** et proposés dans une démarche **RSE**, sont **mis gratuitement à votre disposition pour animer et dynamiser vos sections** (dans la limite des stocks disponibles).

Comment en obtenir ?

Commandez-les en quelques clics (et en stocks raisonnables) via la boutique en ligne, **après connexion à votre Portail DS** sur  **sni2a.fr**.

En cas de rupture de stock, contactez :
secretariat.sni2a@gmail.com

Représentativité. Encadrement. Résultat des derniers indices de confiance !

La confiance dans les syndicats semble être en hausse depuis 2024.

Par ailleurs, la CFE-CGC est la seule organisation à afficher une progression nette depuis cinq ans.

« L'envie de réussir sa vie en la connectant aux grands enjeux de notre monde... est une opportunité décisive. » François HOMMERIL, mars 2023

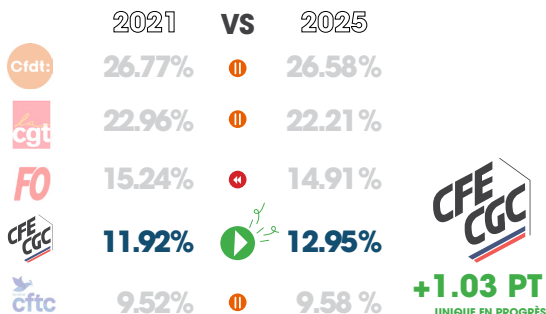
Pour continuer d'encourager ces chiffres, le SNI2A CFE-CGC mise sur une stratégie simple, rester à l'écoute et occuper le terrain :

- ✓ Ouvrir une section dès 2 adhérent-e-s.
- ✓ Présenter des listes, former et outiller les DS/élus.

Dans un secteur fragmenté (sites dispersés, multi-marques), la fédération CFE-CGC Agro appuie cette stratégie par ses négociateurs de branche, ses juristes, et des parcours de formation.

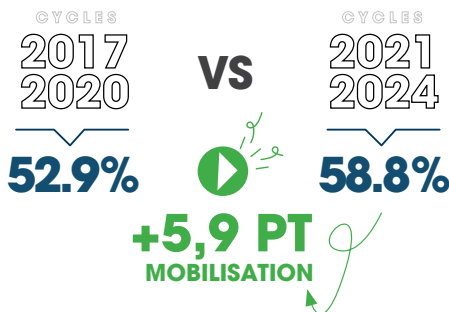
REPRÉSENTATIVITÉ NATIONALE INTERSYNDICALE

Tous collèges confondus



PARTICIPATION NATIONALE ÉLECTIONS CSE

Tous collèges confondus



Du terrain à l'action : une histoire unique

Le Syndicat National des Industries Agroalimentaires (SNI2A CFE-CGC) est **né en 2010** à l'initiative de six agents de maîtrise de Nestlé, Danone et Coca-Cola. Déplorant que le **syndicalisme restait trop éloigné des réalités de l'encadrement**, ils ont décidé de prendre les choses en main : *« Qui mieux que nous pour défendre nos propres intérêts et améliorer nos conditions de travail ? »* dans une **démarche indépendante, laïque et sans étiquette politique**.

Leur initiative a rapidement gagné en crédibilité et obtenu le **soutien de la CFE-CGC, l'une des cinq organisations syndicales représentatives en France**, ainsi que de sa Fédération Agro.

Depuis, le SNI2A CFE-CGC est devenu une **organisation influente au sein des industries agroalimentaires** fidèle à son engagement d'origine : **conseiller, accompagner, protéger et défendre les Technicien-e-s, Agents de maîtrise et Cadres des IAA, partout en France**.

Influence et impact dans les entreprises des IAA

Le SNI2A CFE-CGC réunit plus de 1000 adhérent-e-s : Technicien-e-s, Agents de Maîtrise et Cadres, que vous représentez dans plus de 300 entreprises et groupes des Industries Agroalimentaires.

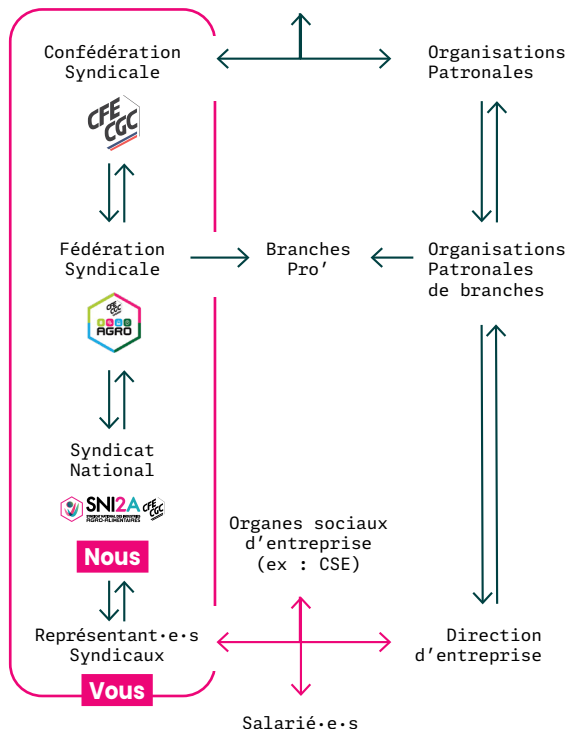


Dialogue social

Portrait systémique



Pouvoirs Publics
et organismes affiliés



Salarié.e.s

Quels sont les **avantages individuels** à l'adhésion ?



Une Protection juridique et sociale renforcée

Accessible dès la **deuxième année d'adhésion**.

Offrant les services présentés en page 12.

La formation : Se former et progresser

Accessible dès la **première année d'adhésion**.

Offrant les services présentés en pages 10 et 11.

Un accompagnement personnalisé

avec des experts qualifiés

Accessible dès la **première année d'adhésion**.

Offrant les services présentés en pages 13 à 16.

Un E-Kiosque d'informations utiles et variées

Accessible dès la **première année d'adhésion**.

Offrant les services présentés en pages 23 à 24 + 26.

Quels sont les avantages collectifs à l'adhésion ?



Le SNI2A CFE-CGC est le seul syndicat **EXCLUSIVEMENT** dédié à protéger et défendre les Technicien·e-s, Agents de maîtrise et Cadres des industries agroalimentaires.

Plus nous serons nombreux, plus notre voix de l'encadrement sera forte et notre influence significative auprès des partenaires sociaux.

Protection des droits collectifs spécifiques des salarié·e-s de l'Encadrement

- 🐦 Défense des conditions de travail des Technicien·e-s, Agents de maîtrise et Cadres.
- 🐦 Négociation et suivi des accords collectifs au sein des entreprises et de la branche transformation du secteur agroalimentaire.
- 🐦 Veille juridique sur les évolutions législatives et réglementaires impactant l'encadrement.

Solidarité et entraide CFE-CGC

- ✎ Accès à un réseau de pairs et de professionnels partageant les mêmes enjeux (CFE-CGC, CFE-CGC AGRO).
- ✎ Soutien lors de mobilisations collectives ou de revendications sectorielles.
- ✎ Promotion de pratiques équitables et transparentes dans toutes les entreprises.

Dialogue social constructif

- ✎ Favoriser un climat de travail équilibré entre employeurs et encadrement.
- ✎ Intervention dans les situations collectives sensibles (réorganisations, plans de départ, restructurations).
- ✎ Promotion de pratiques équitables et transparentes dans toutes les entreprises.

Influence sur les décisions de l'entreprise

- ✎ Forte représentation des salarié·e·s auprès de la direction et des instances représentatives (CSE, comité de direction...).
- ✎ Participation aux négociations salariales et aux discussions sur les avantages sociaux et plans d'épargne entreprise.
- ✎ Capacité à peser sur les politiques RH et à améliorer les pratiques de management.

Comment faire une désignation syndicale ?

La **procédure** de désignation syndicale **dépend**

- 👉 **du type de mandat :**
 - ✓ **DS** • Délégué-e Syndical-e,
 - ✓ **RS** • Représentant-e Syndical-e au CSE,
 - ✓ **RSS** • Représentant-e de Section Syndicale,
 - ✓ etc
- 👉 **du cadre fixé par le Code du travail.**

Procédure de désignation :

Envoyez votre demande à **designation.sni2a@gmail.com**

—

Votre demande sera évaluée selon la procédure légale

- ✓ Vérification des conditions de représentativité
(article L.2121-1 du Code du travail)
- ✓ Désignation d'un-e Délégué-e Syndical-e (DS)
- ✓ Notification de la désignation
- ✓ Information des salarié-e-s
- ✓ Effets de la désignation

Quelle est la procédure d'adhésion et le prix de la cotis' ?

Tarif de cotisation

La cotisation syndicale est **proportionnelle à vos revenus** : chacun contribue selon ses ressources. **En plus, bonne nouvelle : 66 % de votre cotisation est déductible de vos impôts** (article 199 quater C du Code général des impôts).

Et comme une bonne nouvelle vient rarement seule, deuxième bonne nouvelle : au SNI2A CFE-CGC, la **primo-adhésion** est à 120€/l'année.

Consultez les barèmes d'adhésion

Rendez-vous sur  www.sni2a.fr/adherer



Adhésion en ligne



Invitez vos recrues à adhérer en ligne.

C'est simple et efficace.

Rendez-vous sur  www.sni2a.fr/adherer

Un syndicalisme proche de tous mais surtout proche de vous !

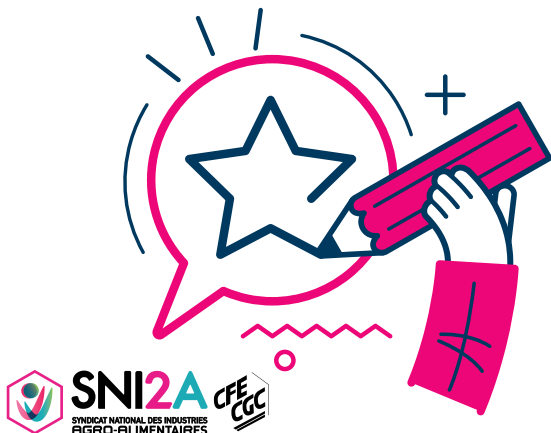
Le syndicalisme d'aujourd'hui n'est plus celui d'hier. Au SNI2A CFE-CGC, nous voulons un syndicat **inclusif, accessible et en phase avec les réalités actuelles et les attentes de chaque génération**. Un syndicat qui rassemble largement et met l'humain au cœur de son action. Au SNI2A CFE-CGC, nous défendons **5 principes simples, mais essentiels** :

1 L'écoute et le respect de chacun

Le SNI2A CFE-CGC est un syndicat libre de toute influence politique ou idéologique, tourné uniquement vers l'intérêt des salarié-e-s de l'encadrement. Nous valorisons la parole de tous et nous agissons avec considération et bienveillance.

2 La solidarité et l'engagement collectif

Créés par des salarié-e-s de l'encadrement pour des salarié-e-s de l'encadrement, nous connaissons vos réalités et vos enjeux au quotidien. Nous croyons en la force du collectif pour soutenir et protéger nos Adhérent-e-s.



3 L'équité et la justice

Nous défendons les droits de chacun avec impartialité et transparence.

4 Responsabilité & Dialogue social

Nous agissons dans un esprit constructif avec les partenaires sociaux, avec sérieux et transparence.

5 Progrès social

Concrètement, notre objectif est d'améliorer les conditions de travail, l'équilibre vie pro/vie perso, et ouvrir des perspectives d'avenir pour les salarié-e-s de l'encadrement des IAA.

VOUS DÉFENDRE NOTRE PRIORITÉ

Lui, c'est Antoine.
38 ans.

Cadre salarié dans les industries
agroalimentaires.
Et représentant syndical
dans son entreprise.

En dépit des apparences,
Antoine n'est pas en télétravail.

Militant actif.
Bénévole au service du collectif.
Il prépare les points à aborder
lors des prochaines négociations.

Objectif :
obtenir, pour tous,
de meilleures conditions de travail.
Une meilleure rémunération.

➤ ((RE))ADHÉREZ ➤ DEVENEZ MILITANT(E)S

REJOIGNEZ-NOUS
NOUS AVONS TANT
À PARTAGER ENSEMBLE



SNI2A



**SYNDICAT NATIONAL DES INDUSTRIES
AGRO-ALIMENTAIRES**

Écoute • Information actualisée • Conseils • Expertise professionnelle • Formation • Solutions d'accompagnement • Assistance juridique

SNI2A CFE-CGC | Maison de la CFE-CGC | 59 rue du Rocher 75008 PARIS | secretariat.sni2a@gmail.com | 01 55 30 12 53 | sni2a.fr