



la Gazette info

L'actualité des IAA décryptée simplement



4

Actualité

Le pari de votre nouvelle équipe nationale SNI2A, élue en avril dernier : Changer de vitesse sans changer d'équipe

10

Écosystème

Un changement de tête au sommet de la CFE-CGC. Une feuille de route qui valide la nôtre.

14

Actualité

Bientôt 1 800 adhérents : le SNI2A CFE-CGC change d'échelle stratégique

12

Événement

Montauban 2026 : 4 jours pour apprendre, prendre les devants et sécuriser ses arrières



Vous êtes salarié et affilié à l'une des institutions de prévoyance d'AGRICA ?

Les dispositifs de prévention et d'action sociale d'AGRICA PRÉVOYANCE peuvent vous aider !



Coup dur, coup de pouce : pendant toute votre carrière, l'action sociale d'AGRICA PRÉVOYANCE vous accompagne. La solidarité, c'est concret !

LE SAVIEZ-VOUS ?

Vous êtes en arrêt de travail de plus de trois mois ? Un accompagnement personnalisé, basé sur le volontariat et la confidentialité des échanges, peut vous être proposé pour favoriser votre réinsertion dans la vie active dans les meilleures conditions possibles.

Problèmes de santé, difficultés financières, accompagnement d'un proche en situation de handicap... : quand vous traversez des épreuves ou vivez des difficultés qui désorganisent votre vie, l'action sociale d'AGRICA PRÉVOYANCE peut vous accorder une aide financière* et vous aider à faire face à un coup dur ou vous donner un coup de pouce ponctuel.

Quelques exemples :

- **Frais de santé :** hospitalisation, optique, dentaire, auxiliaires médicaux...
- **Famille :** garde d'enfants, aide au permis de conduire, aide à domicile, aides aux études, aide au logement...
- **Aléas de la vie :** handicap, endettement, arrêt de travail, aidants...



Retrouvez tous les dispositifs d'action sociale d'AGRICA PRÉVOYANCE en scannant le QR code :



AGRICA PRÉVOYANCE
Proches par nature, engagés à vos côtés

* La plupart des aides sont soumises à conditions de ressources.

AGRICA PRÉVOYANCE - www.groupagricar.com - représente CCPMA PRÉVOYANCE (SIRET 401 679 840 00033) et CPCEA (SIRET 784 411 134 00033), institutions de prévoyance régies par le code de la Sécurité sociale - Membres du GIE AGRICA GESTION (RCS Paris n°493 373 682) - situées au 21 rue de la Bienfaisance 75008 Paris et soumises au contrôle de l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution (ACPR), dont le siège est établi 4, place de Budapest, CS 92459, 75436 Paris Cedex 09

éditorial



Vous m'avez renouvelé votre confiance en avril dernier, et je veux d'abord vous en remercier. Mais un mandat n'est pas une récompense : c'est une feuille de route. Et celle que nous ouvrons pour 2026-2030 tient en une phrase que notre nouveau Secrétaire Général, Cyril HOLLARD, a prononcée dès l'ouverture de cette mandature 2026-2030 : nous montons en puissance, et cela nous oblige.

Cette obligation, vous en trouverez la trace dans chacune des pages qui suivent.

Elle commence par nous-mêmes. Reconduire une équipe presque à l'identique n'est pas un confort, c'est un choix : celui de la continuité au service de l'accélération. Nous nous réorganisons par pôles de compétences, non pour faire joli sur un organigramme, mais pour que chacun de vous trouve, plus vite, la bonne réponse au bon endroit.

Elle se joue aussi plus haut que nous. La CFE-CGC s'est dotée d'une nouvelle présidente, Christelle THIEFFINNE, dont les priorités, la formation des militants, l'intelligence artificielle, rejoignent presque mot pour mot les nôtres. Quand le sommet et le terrain parlent le même langage, votre voix porte plus loin.

Elle prend enfin la forme d'un chiffre : bientôt 1 800 adhérents. L'arrivée de plus de 600 collègues venus du SYNAPSA CFE-CGC n'est pas une addition comptable, c'est un changement d'échelle. Plus nombreux, nous pesons davantage, face aux directions, dans les branches, et à l'approche des élections professionnelles de 2027.

Tout cela, nous l'avons éprouvé ensemble à Montauban, la semaine dernière. Quatre jours, deux cent cinquante d'entre vous, soixante-dix entreprises, et une conviction que je fais mienne : face à l'IA, aux restructurations, aux risques psychosociaux, aucun cadre ne tient seul. Le dernier PSE annoncé le 10 juin chez Nespresso, nous le rappelle sans ménagement. Et Laurent Seigne l'a dit à sa façon, en homme de rugby : la star, c'est l'équipe.

Cette semaine-là, nous avons aussi prouvé que notre collectif déborde nos seules frontières syndicales, en nous mobilisant pour le don d'organe aux côtés de France Rein. Parce qu'un syndicat de cadres, c'est d'abord cela : des femmes et des hommes qui décident de ne pas affronter les choses seuls.

Bonne lecture. Et surtout : restons à la hauteur de ce que nous sommes en train de devenir.

Gilles PRUVOT
Président du SN2A CFE-CGC

Le pari de votre nouvelle équipe nationale SNI2A, élue en avril dernier : Changer de vitesse sans changer d'équipe

Au scrutin du 7 au 22 avril, les DS et DSC du SNI2A CFE-CGC ont reconduit la liste « Ensemble pour vous » et son président Gilles Pruvot, avec 98,69 % de votes favorables pour 90,13 % de participation. L'équipe entrante est presque identique à la sortante avec un turn-over qui se résume à cinq personnes seulement. Une continuité assumée, mais qui n'a rien d'un statu quo.

UNE LÉGITIMITÉ DÉMOCRATIQUE

Une structure unique pensée pour la légitimité

Le nouvel exécutif national du SNI2A CFE-CGC rassemble techniciens, agents de maîtrise (TAM) et cadres, en activité ou retraités, issus de fleurons de l'agroalimentaire comme de PME. Cette dimension unique, alliant diversité et convergence catégorielle, fait notre force : elle permet au syndicat de dialoguer avec la même autorité face à un grand groupe ou une structure à taille humaine. « C'est une richesse, résume Cyril Hollard. Et c'est aussi une exigence » : celle de transformer cette pluralité de profils en une action collective puissante et coordonnée.

L'engagement syndical au-delà du vote

Tout en saluant la participation et en respectant le choix de chacun, Cyril Hollard a rappelé une vérité essentielle : « S'impliquer dans une organisation syndicale, ce n'est pas UNE carte, et ce n'est pas à la carte. C'est un engagement ! ». Notre force de négociation exigeant une cohésion sans faille, la pleine mobilisation et l'expression de chaque représentant ne sont pas des options : elles sont le moteur de notre action et la clé de notre représentativité sur le terrain.

Renforcement des pôles de compétences

Porté à sa création en 2010 par six pionniers, dont Valérie Gayte, aujourd'hui membre de la Commission Trésorerie de la CFE-CGC AGRO, le SNI2A CFE-CGC s'organise historiquement par pôles structurés. Face à une croissance imminente de 50 %, le syndicat annonce le renforcement de sa structure par pôles de compétences représenté par un référent chargé d'assurer le relais avec l'organe de pilotage au sommet de la pyramide.

HUIT PÔLES POUR PASSER LA VITESSE SUPÉRIEURE

Développer des sections pour augmenter notre influence.

DÉSIGNATION

Cyril HOLLARD, Neuhauser / InVivo
Bruno LEGROUX, Danone Produits Frais
Laurent Jourdat, Mondelez
Pierre LANGLADE, WR Diffusion (William Saurin / Groupe Cofigeo)
Antoine RIVIÈRE, Purina Petcare / Nestlé

Sécuriser chaque mandat. Piloter, pas seulement gérer.

PAP · ÉLECTION · DÉVELOPPEMENT

Sébastien LAMBERT, Ferrero
Sabrina RICHARD, Neuhauser / InVivo
Jean-François MAFFEIS, JDE

Transformer la compétence pour incarner la pertinence sur le terrain.

FORMATION · COMPÉTENCE

Claire FAURE, retraitée Coca-Cola EP
Sabrina RICHARD, Neuhauser / InVivo
Michel JOUFFROY, Coca-Cola EP
Sébastien LAMBERT, Ferrero
Jean-François MAFFEIS, JDE

Rassembler pour renforcer les liens et la compétence

ÉVÈNEMENTIEL · SÉMINAIRE

→ **Coordination générale**
Fabienne ROMAIN, retraité Mondelez
→ **Inscriptions**
Daniel GAMEIRO, Évian, Danone
→ **Formations & Facturation**
Claire FAURE, retraitée Coca-Cola EP
→ **Hébergement & Restauration**
Didier WENDELS, retraité Neuhauser / InVivo
→ **Animations**
Xavier ESTEBEN, William Saurin / Cofigeo
→ **Gestion des stagiaires**
Étienne PAPIERRE, Évian / Danone
→ **Relations Associations**
Alain LEROUX, retraité Lactalis
→ **Relations partenaires**
Alain DELPECH, retraité Nestlé
→ **Communication**
Natacha THIOUX, Nespresso / Nestlé
Jérôme GRASSET, Ferrero
→ **Facturation**
Franck DERNONCOURT, retraité Barilla

Bien s'entourer pour marquer la différence

PARTENARIAT

Alain DELPECH, retraité Nestlé
Érik ANGOT, Nestlé
Renaud SHUMMACHER, Nestlé

Le bon message. Au bon moment. Aux bonnes personnes

COMMUNICATION

→ **Pilotage & coordination stratégique**
Natacha THIOUX, Nespresso / Nestlé
→ **Site internet, veille et diffusion**
Bruno LEGROUX
→ **Réseaux sociaux**
Fabien GOFFROY
→ **Besoins adhérents et contenus**
Jérôme GRASSET, Ferrero
→ **Conformité, RGPD et veille**
Nathalie BRACHET, Emmi Desserts
→ **Structuration, processus, annuaire**
Kévin CHOTARD, Évian / Danone

L'équilibre financier moteur de notre développement

FINANCIER

Franck DERNONCOURT, retraité Barilla
Didier WENDELS, retraité Neuhauser / InVivo
Claire FAURE, retraitée Coca-Cola EP

Pas de croissance durable sans structure conforme.

JURIDIQUE

Isabelle MOREL, Mondelez
Gilles PRUVOT

Une équipe unie, renouvelée dans la continuité, prête à transformer cette synergie en force de frappe sur le terrain pour aborder les prochaines échéances en position de force. Passez de la structure à l'humain : découvrez les visages de cette dynamique en page suivante.



2026-2030



NOUVELLE ÉQUIPE
PORTRAIT

BUREAU EXÉCUTIF



CONSEIL D'ADMINISTRATION



Bienvenue à Érik ANGOT, Kévin CHOTARD, Isabelle MOREL, Sabrina RICHARD, membres entrants.

ENSEMBLE POUR VOUS.

JUIN 2026 ACTUALITÉ ♦ Changer de vitesse sans changer d'équipe :
le pari de votre nouvelle équipe SNI2A élue en avril

2027. ÉLECTIONS PRO. UNE ÉCHÉANCE À NE PAS MANQUER

Préparer dès maintenant, pour ne pas subir

Toute cette structuration a une cible : les prochaines élections professionnelles dont une grande majorité aura lieu à l'automne 2027, qui fixeront le poids du SNI2A CFE-CGC dans les entreprises pour le cycle suivant. « Nous ne devons pas subir cette échéance, a prévenu Cyril HOLLARD et Gilles PRUVOT. Nous devons la préparer pour la réussir. » Identifier les forces en présence, sécuriser les mandats existants, accompagner les représentants, développer la présence du syndicat là où elle est légitime : le travail commence dès aujourd'hui, pas en 2027.

La preuve par les chiffres : une capacité déjà éprouvée

Le syndicat a déjà montré qu'il savait encaisser un pic d'activité électorale. En 2023, année de forte production, le SNI2A a réalisé 371 documents liés aux élections, là où les autres années oscillent entre 29 (2021) et 108 (2022), puis 74 en 2024 et 48 en 2025. Toute l'activité de 2023 cumulée représente 673 documents produits, plus de trois par jour. C'est ce socle opérationnel qui doit permettre d'aborder 2027 en position de force.

Une exigence collective, à tous les étages

« Le SNI2A se développe, le SNI2A se renforce, le SNI2A monte en puissance », répète Cyril Hollard. Mais la montée en puissance ne se décrète pas d'en haut : elle suppose que chaque adhérent, chaque porteur de mandat prenne sa part. C'est tout le pari de cette mandature – changer de vitesse sans changer d'équipe, en transformant une légitimité démocratique large en force de frappe sur le terrain.

NOUVELLE
CAMPAGNE 2026



Affiches disponibles sur sni2a.fr

DES RESSOURCES POUR ACCOMPAGNER
L'OBJECTIF : DÉPASSER LES 80% DE REPRÉSENTATIVITÉ
DANS CHAQUE ENTREPRISE

Des ressources pour informer

Guide militant, Un nouveau regard sur le Syndicalisme, RPS. Nos brochures thématiques sont disponibles gratuitement à la commande sur sni2a.fr ou auprès de votre représentant de proximité.

Des ressources pour engager

Recrutement, sensibilisation, information, nos affiches, flyers et brochures thématiques sont disponibles gratuitement à la commande sur sni2a.fr ou auprès de votre représentant de proximité.



Un changement de tête au sommet de la CFE-CGC. Une feuille de route qui valide la nôtre.

Les 10 et 11 juin 2026, le 39^e Congrès National de la CFE-CGC a élu Christelle Thieffinne à la présidence confédérale. À quelques semaines près, la confédération a vécu le même mouvement que le SNI2A CFE-CGC : une tête qui change, un socle qui reste (lire l'article 1). Pour le syndicat national des Industries Agro-Alimentaires, ce relais au sommet n'a rien d'anecdotique.

UNE PARFAITE SYNCHRONICITÉ AVEC L'ÉCHELON CONFÉDÉRAL

Une présidente rompue aux dossiers qui nous touchent

Celle qui succède à François Hommeril, Christelle Thieffinne, 54 ans, ingénieure issue de la Métallurgie, a été secrétaire nationale à la protection sociale et en première ligne sur les retraites, la prévoyance et les RPS. Soit précisément les terrains travaillés au séminaire 2026 de Montauban : accords seniors, préparation à la retraite, RPS (lire l'article 4). Sa sensibilité de fond rejoint les préoccupations concrètes du SNI2A CFE-CGC et des cadres de l'agroalimentaire.

Pas de développement sans développement des compétences

La formule est de Christelle Thieffinne, dans son discours d'investiture : « Il n'y aura pas de développement durable de la CFE-CGC sans développement des compétences syndicales. » C'est presque mot pour mot le cap fixé par Cyril Hollard au SNI2A CFE-CGC la formation comme investissement continu, prioritairement pour les porteurs de mandats (lire l'article 4). Le SNI2A CFE-CGC n'attend donc pas l'impulsion d'en haut : il l'a anticipée.

L'IA, « externalisation invisible » : un dossier déjà ouvert à Montauban

La présidente a fait de l'intelligence artificielle l'un de ses dossiers centraux, la décrivant comme « une externalisation discrète, invisible, mais une externalisation tout de même », qui touche le cœur des métiers de l'encadrement. Or c'est exactement un des sujets que nous abordions dans cette Gazette - édition mars 2026 - ou sur le séminaire de Montauban, avec deux modules « IA au service des IRP » (lire l'article 4). Là encore, le secteur agro était en avance d'une longueur.

JUIN 2026 ACTUALITÉ • Un changement de tête au sommet de la CFE-CGC.
Une feuille de route qui valide la nôtre.

UNE TRANSITION QUI CONFORTE LE POIDS DU SNI2A CFE-CGC



François HOMMERIL, Président confédéral CFE-CGC 2016-2026, Gilles PRUVOT, Président SNI2A CFE-CGC



Valérie GAYTE, ex Présidente SNI2A CFE-CGC 2010-2022, Chargée de mission CFE-CGC CESE 2022-2026 et Secrétaire générale CFE-CGC AGRO 2021-2026, nouvelle élue à la commission financière CFE-CGC AGRO



Christelle THIEFFINNE, nouvelle Présidente confédérale CFE-CGC, Gilles PRUVOT, Président SNI2A CFE-CGC, Farid KARAD maintenue Trésorière CFE-CGC et William VIRY-ALLEMOZ nouveau Secrétaire général CFE-CGC

Hommeril salué, la transmission érigée en méthode

Le congrès a également été l'occasion de saluer l'action de François Hommeril, nommé membre d'honneur du SNI2A CFE-CGC après une décennie d'engagement exceptionnel à la tête de la confédération. Le SNI2A CFE-CGC tient à rappeler que la transmission organisée et sans rupture reste la clé de voûte d'un syndicalisme d'encadrement fort et respecté.

Une fierté au cœur de la fédération

Pour le SNI2A, cette orientation s'est doublée d'une grande réussite fédérale avec l'élection de sa fondatrice et ex-présidente, Valérie Gayte, au poste d'élue fédérale à la commission financière de la CFE-CGC Agro. Cette nomination stratégique renforce le poids et l'influence de l'organisation au sein des instances décisionnelles de la filière.

Une représentativité renforcée au Congrès de Strasbourg

Cette dynamique interne résonne avec le renouvellement des instances supérieures de la CFE-CGC lors du 39^e Congrès National. L'élection de Christelle Thieffinne à la présidence confédérale (à gauche de la photo) affiche l'ambition claire de hisser la confédération sur le podium syndical français. Cette impulsion nationale donne un écho supplémentaire aux ambitions portées par le SNI2A CFE-CGC lors des prochaines élections professionnelles.

Ce que cet alignement change concrètement

Une présidente confédérale qui pense formation et IA comme le SNI2A, un relais agro à la commission financière de la fédération : pour l'adhérent, cet alignement n'est pas qu'un symbole. Il signifie que les priorités défendues sur son terrain ont des chances d'être entendues et financées en haut, et que la montée en puissance du syndicat s'appuie sur un sommet qui parle le même langage.



JUIN 2026 ACTUALITÉ ♦ Un changement de tête au sommet de la CFE-CGC.
Une feuille de route qui valide la nôtre.

RETOUR EN IMAGES SUR LE 39^E CONGRÈS CONFÉDÉRAL



Bravo
Christelle
THIEFFINNE



François
HOMMÉRIL
Merci

Bientôt 1 800 adhérents : le SNI2A CFE-CGC change d'échelle stratégique

C'est en plénière d'ouverture du séminaire SNI2A CFE-CGC de Montauban 2026 que la nouvelle a été révélée, devant deux cent cinquante cadres : le SNI2A CFE-CGC va accueillir plus de 600 adhérents venus du SYNAPSA (lire l'article 4). Une arrivée qui ne se résume pas à un chiffre, elle engage le syndicat sur un vrai chantier d'intégration.

**1 200 ADHÉRENTS AUJOURD'HUI. 1800 DEMAIN.
LE SNI2A CFE-CGC VA GRANDIR DE MOITIÉ D'UN COUP, AVANT 2027**

50% de plus : l'arithmétique d'une consolidation

L'annonce est venue de deux voix invitées par Gilles Pruvot à la tribune : Thierry Faraut, président de la CFE-CGC Agro, et Jacques Gaben, vice-président du SYNAPSA CFE-CGC, après avoir qualifié le SNI2A CFE-CGC de fleuron de la fédération Agro. 600 nouveaux venus du SYNAPSA s'ajouteront, à horizon hiver 2026, aux 1 200 adhérents qui ont déjà choisi le SNI2A CFE-CGC pour les représenter. À terme, c'est un syndicat sensiblement renforcé qui portera la voix de l'encadrement agroalimentaire, davantage d'adhérents, davantage de poids dans le dialogue social, davantage de moyens d'action sur le terrain.

Un partenaire déjà reconnu sur le terrain agricole

Cette arrivée n'est pas une dilution, ni même une fusion : le SYNAPSA est très impliqué dans le dialogue social et les scrutins professionnels du monde agricole, dont une partie des acteurs industrialise ses process, et reconnu comme un partenaire incontournable de ces filières. Le SYNAPSA redirige donc une partie de ses effectifs en raison d'une affiliation organique liée aux Industries Agro-Alimentaires.

Le SYNAPSA CFE-CGC en bref

Comme le SNI2A, le SYNAPSA est un syndicat catégoriel de l'encadrement affilié à la fédération CFE-CGC Agro et confédération CFE-CGC. Il représente techniciens, commerciaux, agents de maîtrise et cadres de la coopération agricole, du conseil, de la mutualité et de la protection sociale agricole, un univers qui va des coopératives aux acteurs de la MSA mais qui partage selon certains métiers, une part de processus industriel.

UN CHANTIER À STRUCTURER, UNE DYNAMIQUE STRATÉGIQUE À CONSTRUIRE

Structurer l'accueil, un chantier déjà identifié

Ce rapprochement s'inscrit dans la logique même des priorités fixées pour le nouveau mandat (lire l'article 1) : structurer les flux, unifier les process. Accueillir et intégrer ces nouveaux membres dans de bonnes conditions sera l'un des grands chantiers des prochains mois.

Une consolidation organisée avec le soutien de notre fédération

Ce rapprochement entre deux syndicats catégoriels d'une même fédération illustre une dynamique de consolidation de l'encadrement agroalimentaire et agricole sous la bannière CFE-CGC, la même dynamique qui se joue, à l'échelon confédéral, autour des nouveaux relais du SNI2A (lire l'article 2).



QU'EST-CE QUE ÇA CHANGE POUR VOUS ?

Une voix qui pèse davantage dans vos négociations

Plus un syndicat compte d'adhérents, plus sa parole porte face aux directions et dans les instances de branche. Concrètement, les positions défendues dans votre entreprise s'appuieront demain sur une représentativité élargie : ce que vous négociez localement gagne en légitimité à mesure que le collectif national s'étoffe.

Une expertise élargie à l'aval des IAA

Les nouveaux venus du SYNAPSA apportent une connaissance fine de l'aval des industries agro. Pour un cadre de l'agroalimentaire, c'est un réseau de pairs plus large et des retours d'expérience nouveaux sur des sujets connexes qui influencent nos métiers dans les IAA. Trois nouveaux membres issus du SYNAPSA intégreront l'équipe exécutive nationale SNI2A CFE-CGC, pour venir nourrir la vision globale.

Dépendance ? Absolument pas.

Cette transformation est transparente dans notre capacité de décision. Le SNI2A CFE-CGC continuera d'avancer sous l'étendard de la confédération CFE-CGC et de la fédération CFE-CGC Agro, sans pression tierce et toujours animé d'une conscience dirigée vers vous, salariés Cadres et TAM des IAA, sans aucune dépendance, en toute indépendance, laïque et apolitique.

Montauban 2026 : 4 jours pour apprendre, prendre les devants et sécuriser ses arrières

Du 16 au 19 juin, deux cent cinquante cadres de l'agroalimentaire, venus de soixante-dix entreprises, Danone, Coca-Cola, Nestlé, Barilla, AbInbev, InVivo et bien d'autres, ont convergé vers Montauban pour le séminaire annuel de formation du SNI2A CFE-CGC. Quatre jours intenses, un programme pensé pour tous les profils, des vingt primo-participants aux élus les plus aguerris, et un cap déjà fixé sur 2027. De la plénière d'ouverture aux deux interventions de clôture, une même conviction aura traversé toute la semaine : mieux vaut anticiper les transitions professionnelles.

UNE OUVERTURE PLACÉE SOUS LE SIGNE DE LA CROISSANCE

Une plénière animée, un bilan et un cap

La cérémonie d'ouverture a été animée par Jérôme GRASSET et Natacha THIOUX, qui ont invité tour à tour Gilles PRUVOT, président reconduit et Cyril HOLLARD nouvel élu au Secrétariat général du SNI2A CFE-CGC à la tribune. L'occasion de revenir sur l'élection d'avril 2026 (lire l'article 1), de présenter le bilan de la mandature échue et de poser les orientations de la nouvelle équipe. Le ton était donné : une organisation qui se structure pour accélérer (lire article 1).

Une annonce d'envergure et un éclairage juridique

La plénière a aussi été marquée par deux temps forts. L'intervention de Thierry FARAUT, président de la CFE-CGC Agro, et l'annonce de l'arrivée prochaine de plus de 600 adhérents venus du SYNAPSA (lire l'article 3), installant d'emblée le séminaire sous le signe de la croissance. Puis l'intervention de Maître Thomas HOLLANDE, cabinet LBBa, venu exposer les dispositifs de restructuration d'entreprise (lire plus bas), qui a ancré la semaine dans les réalités juridiques du terrain.

L'accueil des primo-participants

L'ouverture a également réservé une place aux vingt primo-participants, accueillis pour leur première expérience du séminaire. Un soin particulier pour ces nouveaux venus, signe d'un programme pensé pour tous les profils, du tout premier engagement aux mandats les plus exposés.

JUIN 2026 ACTUALITÉ ● Montauban 2026 : 4 jours pour apprendre, prendre les devants et sécuriser ses arrières

UN PROGRAMME DE FORMATION POUR CHAQUE PARCOURS

Le socle, pour les vingt primo-participants

Les vingt primo-participants ont ouvert la semaine avec un module dédié d'ouverture au syndicalisme : le socle indispensable avant d'aborder des sujets plus techniques. À leurs côtés, les sessions sur la représentation du personnel ont permis aux élus, nouveaux comme expérimentés, de retravailler les fondamentaux de leur mandat.

Accords seniors : négocier l'emploi des expérimentés

Premier des deux modules ancrés dans des échéances très concrètes : la négociation des accords seniors. L'emploi des salariés expérimentés revient en force dans les agendas de négociation, sous l'effet conjugué de la pression démographique et d'obligations légales qui se renforcent. Un terrain où les élus doivent désormais savoir avancer avec méthode.

L'IA au service des IRP, déclinée à deux niveaux

Enfin, le module « IA au service des IRP » a été décliné en deux niveaux de pratique, pour ne laisser personne de côté : une session d'initiation aux premiers usages, une autre pour les élus déjà à l'aise et prêts à pousser ces outils plus loin.

La retraite, un projet de vie qui se prépare

Au module concret : la préparation à la retraite, abordée non comme une formalité administrative mais comme un véritable projet de vie à construire. Un sujet trop souvent traité à la dernière minute, alors qu'il se prépare des années en amont, et que le syndicat a choisi de remettre au centre.

Réorganisation d'entreprise : comprendre pour agir

Sur le versant des transformations d'entreprise, le module « Réorganisation d'entreprise : comprendre et agir » a posé les bases méthodologiques. Une grille de lecture des dispositifs de restructuration, prolongée par l'intervention juridique de Maître Thomas Hollande (lire plus bas), pour que les élus sachent décrypter une procédure avant d'y entrer.

RPS : la détection précoce plutôt que la gestion de crise

La prévention des risques psychosociaux a été traitée comme un sujet à part entière, centré sur la détection précoce plutôt que sur la seule gestion de crise. Trop souvent, l'entreprise, et le syndicat avec elle, n'aborde les RPS qu'une fois la crise déclarée : arrêts en cascade, signaux d'alerte au CSE, situations individuelles qui s'enveniment. Le module a pris le problème à l'envers, en travaillant les leviers d'action en amont.

Osez le dire / Doser le dire : la parole juste en tension

Prolongement naturel du précédent, cet atelier a travaillé un savoir-faire de cadre rarement enseigné : la prise de parole juste en période de tension. Comment parler, en interne, quand la situation se tend, sans déformer les choses ni les édulcorer jusqu'à les rendre inopérantes ? Une parole mal dosée peut aggraver une tension installée ; une parole juste peut, à l'inverse, désamorcer un conflit annoncé.

L'ATOUT DU FORMAT : UN LABORATOIRE UNIQUE PAS SIMPLEMENT DES NOTES

Repartir avec des outils mobilisables, pas des exposés

Plutôt que des exposés théoriques isolés, chaque module a été construit pour donner aux participants des outils mobilisables dès leur retour en entreprise : grille de lecture juridique des dispositifs de restructuration, leviers de détection précoce des RPS, premiers usages de l'IA pour préparer un dossier de CSE. La logique : repartir de Montauban non avec des notes, mais avec des réflexes.

250 adhérents issus de plus de 70 entreprises, autant de miroirs pour se situer

C'est aussi ce qui fait la valeur d'un rassemblement de cette ampleur. Réunir soixante-dix entreprises permet à chacun de confronter sa situation à celle de pairs qui affrontent les mêmes arbitrages, dans des groupes souvent comparables par leur taille et leur exposition internationale. Le réseau devient une grille de lecture autant qu'un soutien.

Les vraies décisions se jouent pas en salle. Elles se jouent en marchant, en mangeant, en respirant ensemble.

La présence des partenaires a également été un atout de taille. Venus partager leur expertise lors de temps dédiés à la rencontre avec les adhérents, mais aussi présents dans les temps de respiration partagés, notamment les animations organisées pour prendre soin des liens qui unissent le réseau, ils ont soutenu une approche où l'essentiel se joue autant hors de la salle qu'en séance. Le SNI2A les en remercie chaleureusement :

- Axia Consultants
- AG2R LA MONDIALE
- Groupe Apex-Isast
- Groupe AGRICA
- LHH
- SECAFI
- macartevacances
- Swile
- Harmonie Mutuelle

Réunir et partager des ressources pour informer, prévenir, engager

Comme chaque édition, cette saison a été également le théâtre de présentation des nouveaux outils partagés conçus sur des thèmes très variés, pour améliorer le quotidien. Cette année, les RPS et la santé mentale ont été au cœur du sujet. Natacha Thioux, vice-présidente et référente du pôle Communication, a également annoncé la prochaine refonte du site sni2a.fr et la création d'une application mobile, pour fluidifier la navigation vers l'information et centraliser les flux de référence documentaires.



« LA STAR, C'EST L'ÉQUIPE » : LA CLÔTURE DE LAURENT SEIGNE

Un dirigeant qui sait de quoi il parle

Le séminaire s'est clôturé par l'intervention de Laurent SEIGNE, ancien pilier international du XV de France devenu entraîneur, à Brive, puis à Gloucester aux côtés de Philippe Saint-André, avant de prendre la tête du premier réseau de camping de France. Devant les cadres de l'agroalimentaire, il a livré un message qui n'avait rien d'un discours de circonstance.

Préparer sa relève avant d'en avoir besoin

Son propos n'a pas porté sur la performance individuelle, mais sur le collectif. Une équipe qui dure n'est jamais celle qui mise tout sur une vedette : c'est celle qui prépare sa relève avant d'en avoir besoin, et qui n'a pas peur de recruter meilleur que soi. Il l'a illustré par son propre parcours de dirigeant, en évoquant la manière dont il a su s'entourer puis transmettre des responsabilités de premier plan à ceux qu'il avait formés.

Un message de rugby pour des cadres isolés

Montauban, terre de rugby, prêtait évidemment à ces images. Mais leur portée dépassait largement le terrain. Car le message valait pour le monde du travail que traversent les cadres présents: face à l'IA, au PSE, aux RPS, aucun cadre isolé ne tient longtemps. C'est le collectif, le réseau syndical, les pairs d'autres entreprises, la formation continue partagée, qui absorbe le choc et qui dure.

Les seniors, meilleurs alliés de l'IA

Laurent SEIGNE a même glissé une intuition qui a fait mouche dans une salle où le thème de l'IA était omniprésent : selon lui, les cadres de 50 ans et plus seront souvent de meilleurs utilisateurs de l'intelligence artificielle que leurs cadets, non pas malgré leur expérience, mais grâce à elle. L'IA amplifie le jugement; encore faut-il en avoir un, forgé par les années.



L'ENGAGEMENT POUR LE COLLECTIF, AU DELÀ DES FRONTIÈRES SYNDICALES



Alain LEROUX, bénéficiaire d'un don d'organe il y a 19 ans, président de France Rein Limousin et membre du Conseil d'administration du SNI2A CFE-CGC.



Une histoire de don partagée en plénière et durant tout le séminaire

En préambule de la journée nationale de mobilisation pour le don d'organe du 22 juin, le SNI2A CFE-CGC a organisé pendant quatre jours une collecte au profit de France Rein Midi-Pyrénées.

Greffé il y a 19 ans, membre du Conseil d'administration du SNI2A CFE-CGC et président de France Rein Limousin, Alain LEROUX est venu partager son histoire en plénière, aux côtés d'Éric Estrémé, président de France Rein Midi-Pyrénées Occitanie – un témoignage qui a donné une résonance particulière à l'édition. Un stand, animé par Alain, a prolongé cette parole tout au long du séminaire.

Le SNI2A CFE-CGC abonde les dons à 100 %

L'engagement ne s'est pas arrêté aux mots : le SNI2A CFE-CGC transforme l'initiative en abondant chaque don collecté de 100 %. À l'issue du séminaire, près de 1 500 euros ont été réunis par les participants. Le SNI2A CFE-CGC remettra donc un chèque de 3 000 euros à l'association après la clôture de l'opération, le 5 juillet prochain.



La collecte continue en ligne.

Vous avez jusqu'au 5 juillet 2026 pour y participer

Tout don émis sur le site de France Rein Midi-Pyrénées, justifié par un reçu fiscal auprès du SNI2A CFE-CGC (seminaire.sni2a@gmail.com), fera également l'objet d'un abondement de 100 % du SNI2A CFE-CGC à l'issue de la période.

<https://www.francerein.org/agir-ensemble/faire-un-don/?association=466>



RETOUR EN IMAGES SUR LA 16^E ÉDITION DU SÉMINAIRE SNI2A CFE-CGC



Développez vos capacités professionnelles
grâce au coaching...

Le  **SNI2A**  vous accompagne...

ÉLECTIONS  2026
PROFESSIONNELLES

Les décisions
de demain
se construisent
aujourd'hui.

Et si vous en faisiez partie ?

Devenez Candidat(e)

On recrute, on forme et on accompagne les décideurs de demain.



Seul on s'inquiète, ensemble on sécurise.
Adhères Investissez le terrain C'est très simple et ça change tout !



Seul on s'inquiète, ensemble on sécurise.
Adhères Investissez le terrain C'est très simple et ça change tout !

Écoute · Information actualisée · Conseils · Expertise professionnelle · Formation · Solutions d'accompagnement · Assistance juridique
SNI2A CFE-CGC | Maison de la CFE-CGC | 59 rue du Rocher 75008 PARIS | secretariat.sni2a@gmail.com | 01 55 30 12 53 | sni2a.fr

Accédez à + d'info
Consultez notre partenaire

Alain DELPECH Coach professionnel
Tél. 06 07 89 78 93 / alaindelpechcoach@orange.fr



la Gazette info

Parution: Juin · 2^e trimestre 2026 · **Directeur de la publication :** Gilles PRUVOT, Président du SNI2A CFE-CGC · 59 rue du Rocher · 75008 PARIS · secretariat.sni2a@gmail.com · **Comité de rédaction :** Natacha THIOUX, Gilles PRUVOT, Laurent JOURDAT · **Rédaction :** Natacha THIOUX, Catarina ETCHEMENDY · **Crédits photos :** ©Natacha THIOUX ©Catarina ETCHEMENDY · **Conception graphique et mise en page :** ©Catarina ETCHEMENDY HE HO LIENS Communication SAS 788 570 067



Retrouvez toute notre actualité
et celle de nos partenaires, en temps réel,
sur nos réseaux sociaux.

Abonnez-vous.



AG2R LA MONDIALE



AGRICA
PRÉVOYANCE

apex isast

axiaconsultants



Harmonie
mutuelle
GROUPE vvv



macartevacances

LHH



SECAFI
GROUPE ALPHA

swile